

Výběrové řízení na pozici projektového manažera

Místní akční skupina Zálabí, z. s. vyhlašuje výběrové řízení na pozici

projektový manažer Programu rozvoje venkova

Požadavky:

- Min. středoškolské vzdělání ukončené maturitní zkouškou
- Znalost práce na PC (MS Office - Word, Excel, internet)
- Řidičský průkaz sk. B a možnost využití vlastního vozidla
- Dobré komunikační a organizační schopnosti
- Pečlivost a spolehlivost
- Časová flexibilita, aktivní samostatný přístup a zodpovědnost
- Znalost prostředí venkova regionu MAS Zálabí, z. s.

Výhodou:

- Zkušenosti s administrací a řízením projektů Evropské unie
- Znalost systémů pro administraci projektů – MS 2014+, portál Farmáře
- Orientace v problematice dotačních titulů a místních akčních skupin

Pracovní náplň:

- Realizace činností souvisejících s rozvojem regionu
- Poradenská činnost pro členy území MAS Zálabí, z. s. v oblasti projektové přípravy a projektového řízení pro Program rozvoje venkova
- Reprezentace MAS na jednáních, setkáních a seminářích
- Administrace a hodnocení projektových žádostí
- Budování rozvojového partnerství v regionu MAS Zálabí, z. s.

Nabízíme:

- Pracovní poměr na 0,5 úvazek po dobu realizace Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Zálabí, z. s. na období 2017 - 2023
- Mzdové ohodnocení 15000 - 18 000 Kč hrubého/měsíčně
- Možnost volné pracovní doby vč. práce home office
- Zajímavou a perspektivní práci
- služební PC

Pracoviště: Týnec nad Labem, nám. Komenského 235

Nástup možný od **1. 10. 2020**

Strukturovaný životopis, motivační dopis mohou uchazeči zasílat do **22. 9. 2020** na e-mail mas@maszalabi.eu.

Výběrové řízení bude dvoukolové. 1. kolo – vyhodnocení životopisu a motivačního dopisu. 2. kolo – ústní pohovor.

Místní akční skupina Zálabí, z. s.
nám. Komenského 235, 281 26 Týnec nad Labem



Případné dotazy zodpoví: Ing. Nikola Bendáková, mob.: 602 280 585, email: mas@maszalabi.eu

K ústnímu pohovoru pozveme e-mailem nebo telefonicky pouze vybrané kandidáty. Dále si vyhrazujeme právo prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici, v případě, že uchazeči nenaplní očekávání organizace.